

SAMEN MOGELIJK MAKEN



Beleidsplan
't Spectrum
Schijndel

2023-2026



INHOUD

1. Het toekomstperspectief van 't Spectrum, cultuurhuis van Schijndel
2. Schets van de huidige situatie en de kansen die we zien
3. Onze partners
4. 't Spectrum: een effectieve organisatie
5. Ruimte voor ambitie
6. Onze belofte aan Schijndel



1

HET TOEKOMSTPERSPECTIEF VAN 'T SPECTRUM, CULTUURHUIS VAN SCHIJNDEL

't Spectrum heeft als ambitie om voor alle inwoners van Schijndel de locatie te zijn voor hun culturele activiteiten, ontmoetingen, evenementen en ontwikkeling. Dat doen we met onze culturele programmering en die van onze partners en huisgenoten, én door het beheren van een volwaardig cultureel centrum waar tal van culturele en maatschappelijke organisaties een huis vinden.

't Spectrum kan, nog meer dan nu het geval is, de plek worden waar nieuwe culturele activiteiten tot stand komen en waar nog meer bewoners van Schijndel aan culturele en maatschappelijke activiteiten deelnemen. In dit plan beschrijven we welke stappen volgens ons nodig zijn om die ambities te realiseren en hoe dit op een financieel verantwoorde manier kan.

De culturele programmering per seizoen, onze ambitie voor 2026:

- (Minstens) 20 professionele theatervoorstellingen (in samenwerking met Blauwe Kei, Theater aan de Noordkade).
- 30 voorstellingen van amateurverenigingen (muziek, toneel, dans).
- 30 filmvoorstellingen.
- 8 samenwerkingsprojecten met culturele organisaties en onderwijsinstellingen, zoals tentoonstellingen en schoolvoorstellingen.
- Een toename van (culturele) activiteiten en daarmee optimaal gebruik van de Podiumzaal en overige ruimtes van 't Spectrum door lokale en regionale initiatieven, en als gevolg daarvan een toename van publiek, zowel bezoekers als gebruikers.

SCHETS VAN DE HUIDIGE SITUATIE EN DE KANSEN DIE WE ZIEN

't Spectrum Schijndel is een multifunctionele accommodatie voor uiteenlopende activiteiten, met de nadruk op cultuur en gemeenschap. Diverse culturele en maatschappelijke organisaties zijn permanent gehuisvest in het gebouw; van Heemkundekring tot Buurtzorg. Een volledige opsomming vind je [hier](#).

Bovendien is 't Spectrum de plek waar mensen elkaar ontmoeten tijdens bijzondere festiviteiten en (zakelijke) bijeenkomsten die door derden worden georganiseerd, denk daarbij aan exposities, trainingen, vergaderingen en lezingen. Deze organisatoren komen zowel uit Schijndel als uit de wijde omgeving.

De organisatie beheert en verhuurt de ruimten met de bijbehorende facilitering en horeca-ondersteuning. Structureel aan de vaste bewoners en incidenteel aan vragende partijen. De commerciële verhuurfunctie en de culturele functie zijn nevensgeschikt aan elkaar. De horecafunctie is dienend en ondersteunend aan de primaire taken van zaalverhuur en programma.

In 't Spectrum bevinden zich diverse zalen, waaronder de in 2018 geopende Podiumzaal; een nieuwe professioneel geoutilleerde theaterzaal met 242 stoelen. In samenwerking met de Blauwe Kei, Theater aan de Noordkade, worden hier nu zo'n vijftien professionele voorstellingen per seizoen geprogrammeerd.



In de Podiumzaal worden door de Filmclub Schijndel 20 filmhuisfilms geprogrammeerd, door 't Spectrum zelf worden aanvullend meer toegankelijke films geprogrammeerd.

De Podiumzaal wordt verhuurd voor culturele activiteiten van derden en (zakelijke) evenementen.

In 2019 heeft 't Spectrum ruim 20.000 bezoekers ontvangen in de Podiumzaal. De verdeling hiervan is grofweg als volgt: Professionele theatervoorstellingen 2000 bezoekers, filmvoorstellingen 4.400 bezoekers, scholen en jongeren 5.200 bezoekers, amateurkunsten 6.300 bezoekers en overige (commerciële) activiteiten 2.100 bezoekers.

Daarnaast zijn de overige zalen ook meer dan 100 dagdelen verhuurd geweest; dit heeft in totaal ook ruim 3.000 bezoekers opgeleverd.

DE KANSEN DIE WE ZIEN

Het culturele aanbod kan versterkt en verbreed worden. Dit willen we de komende jaren doen door de regierol te pakken en samen met sterke partners als De Blauwe Kei, Phoenix, de Bibliotheek, KEG en Heemkunde te werken aan een evenwichtig, samenhangend programma voor alle inwoners van Schijndel. Zo komen diverse losse initiatieven en activiteiten in een veel stevigere context beter tot hun recht. 't Spectrum ziet het als zijn taak om op die manier faciliterend en stimulerend te zijn aan alle culturele organisaties in Schijndel. Op deze manier wordt ons mooie centrum volledig benut.

Dit zijn onze prioriteiten:

1. Een breder aanbod aan culturele activiteiten ontwikkelen, met onze culturele en maatschappelijke partners. Hiermee benutten we de ruimtes in 't Spectrum zo efficiënt mogelijk.
2. Het podium voor professionele podiumkunsten in Schijndel zijn, geprogrammeerd door de Blauwe Kei. In samenspraak realiseren we een evenwichtig en passend programma. Het programmaprofiel is duidelijk omschrijven, de groeiambitie is realistisch.
3. De commerciële en semi-commerciële verhuur aanjagen; voor zakelijke bijeenkomsten is 't Spectrum een prima podium. De zaalcapaciteit en technische mogelijkheden zijn onderscheidend t.o.v. overige locaties in Schijndel.
4. Het huismeesterschap bestendigen en professionaliseren, zodat onze huisgenoten optimaal functioneren en bijdragen aan het gemeenschappelijke doel van 't Spectrum.
5. Publieksgroei en verbreding van publieksgroepen.

We werken aan onze prioriteiten door:

- Professionalisering van de (interne) organisatie.
- Samenwerking met (culturele) partners opzoeken en intensiveren.
- Aandacht voor gebouw, in- en exterieur.

PROFESSIONALISERING VAN DE (INTERNE) ORGANISATIE

Bestuur

De nieuwe stichting is onlangs opgericht en daarom kent de stichting nu twee interimbestuursleden. In verband met continuïteit en stabiliteit is het belangrijk om op korte termijn een nieuw bestuur aan te stellen, het betreft een onbezoldigd bestuurslidmaatschap. Het uiteindelijke bestuur bestaat uit 3 - 5 personen, bij de samenstelling hiervan wordt ingezet op:

- Duidelijke omschrijving van het profiel van de verschillende bestuursleden.
- Toepassen van de Governance Code Cultuur waarbij extra wordt ingezet op toepassing van de verhouding tussen bestuur en coördinator.
- Toepassen van Fair Practice Code en Code Diversiteit en Inclusie.

Formatie

't Spectrum draait op dit moment op een uiterst bescheiden personeelsomvang. Om de kwaliteit op het niveau te brengen die verwacht mag worden van een professionele organisatie die faciliterend is voor zowel amateurs als professionals is een uitbreiding van fte onvermijdelijk. *Zie verder bij 4, een effectieve organisatie.*

Behalve uitbreiding van formatie is het doel de kwaliteit van de huidige medewerkers te verbeteren. Middels opleiding, training en verdere specialisatie van het huidige team kan hieraan een nodige kwaliteitsimpuls worden gegeven. Het streven is om de cao Nederlandse Podia te gaan volgen; taakomschrijvingen en functiehuis in deze cao sluiten inhoudelijk beter aan bij de functies binnen 't Spectrum. Hierover moet nog een bestuursbesluit plaatsvinden. Verder streven we ernaar een team van vrijwilligers aan ons te binden, voor de broodnodige hand- en spandiensten en de bezoekersbegeleiding bij voorstellingen en activiteiten.

Actualiseren intern beleid; beschrijven werkwijzen en procedures

Het beschrijven van werkwijzen en procedures en actualiseren van intern beleid zal de kwaliteit van de organisatie verbeteren en verder professionaliseren. Te denken valt aan:

- Een actuele, heldere omschrijving van de AO/IC.
- Actualiseren van de huurtarieven en voorwaarden.
- Eenduidige managementrapportages met inhoudelijke toelichting.
- Vastleggen werkwijzen en procedures, met name op de afdeling horeca.

Marketing/communicatie

Bij een dergelijke ambitie hoort een duidelijk marketing- en communicatiebeleid. Huidige middelen en formatie schieten te kort; als onderdeel van een bedrijfsplan is een heldere formulering van het doel van de communicatie zinvol, alsmede met welke middelen dit doel het best bereikt kan worden.

Externe dienstverlening

Voor een aantal gespecialiseerde onderdelen van de bedrijfsvoering wordt externe dienstverlening ingehuurd. Dit betreft de accountant, de verzekeraar en de verzuimbegeleiding. Het doel is de kwaliteit van deze dienstverlening op niveau te houden.



SAMENWERKINGEN MET (CULTURELE) PARTNERS OPZOEKEN EN INTENSIVEREN

Op dit moment wordt al volop gebruik gemaakt van de mogelijkheden die 't Spectrum biedt door allerlei organisaties. Het gebouw heeft echter veel meer potentie en biedt heel veel meer mogelijkheden. Om door te groeien naar een toekomstbestendig, betekenisvol Cultuurhuis in de gemeente Meierijstad is het doel de samenwerking met bestaande en nieuwe partners op te zoeken dan wel te intensiveren. Uitgangspunt is daarbij 'Samen mogelijk maken'. Voor een overzicht van samenwerkingspartners en inhoudelijke toelichting op mogelijkheden en kansen die hier liggen. *Zie 3, onze partners.*

AANDACHT VOOR GEBOUW, IN- EN EXTERIEUR

Huismeesterschap huisgenoten

Een primaire functie van 't Spectrum blijft het bieden van 'goed huismeesterschap' voor de gehuisveste organisaties. Aandacht voor facilitaire diensten (schoonmaak, klein onderhoud), actueel houden van de BHV organisatie en het Calamiteitenplan en klimaatbeheersing zijn belangrijke speerpunten. Doel is om in de komende jaren de communicatie met de huisgenoten te verbeteren om zo eventuele knelpunten eerder te signaleren en de onderlinge verbondenheid te versterken. Hiervoor wordt al regelmatig bewonersoverleg gepleegd, in de toekomst gaan we dit uitbreiden met een gezamenlijke open dag en een jaarlijkse bewonersborrel.

Bruikbaarheid vergroten; herinrichten Pleincafé

De huidige inrichting van het Pleincafé is gedateerd, bewegwijzering en routing bij binnenkomst is onduidelijk. De ruimte is niet voor alle activiteiten geschikt, met name vanwege geluidsoverlast voor gehuisveste organisaties. Een concrete ambitie is om het Pleincafé een metamorfose te laten ondergaan waarbij uitstraling en functionaliteit de belangrijkste aandachtspunten zijn. Primair zal worden gekeken naar welke functie deze ruimte heeft en welke activiteiten hier kunnen plaatsvinden, waarbij flexibiliteit in gebruik prioriteit blijft.

Daarnaast streven we naar een meer eigentijdse uitstraling die overeenkomt met de culturele ontmoetingsplek die 't Spectrum wil zijn. Een onderdeel daarvan is het realiseren van expositieruimtes op de begane grond van het gebouw. Voor deze herinrichting van het Pleincafé is al geld gereserveerd bij de gemeente Meierijstad.

Onderhoud gebouw

Het onderhoud van het gebouw is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van 't Spectrum en de gemeente Meierijstad, die vanaf mei 2022 eigenaar van het pand is. Middels een duidelijke demarcatielijst is aangegeven wie waarvoor verantwoordelijk is, er vindt regelmatig overleg plaats met de afdeling vastgoed van de gemeente. In de toekomst zal duurzaamheid van het gebouw een belangrijk aandachtspunt vormen.

Om ons doel te bereiken en onze ambities waar te maken is samenwerking met externe partners noodzakelijk. De prioriteit ligt bij het samen mogelijk maken van (culturele) activiteiten middels maatwerkovereenkomsten met de verschillende partners. 't Spectrum beschikt over een beperkt stimuleringsbudget om initiatieven financieel tegemoet te komen, voor het gebruik van een van de zalen dient huur betaald te worden. Intentie is om met de diverse uiteenlopende partijen tot een overeenkomst te komen die voor beide partijen een win-win situatie oplevert.

Gemeente Meierijstad

De gemeente Meierijstad, waar Schijndel een onderdeel van uitmaakt, is de enige subsidient en daarmee een belangrijke partner bij het mogelijk maken van alle activiteiten die plaatsvinden in 't Spectrum. De gemeente draagt positief bij aan de groei- en ontwikkelmogelijkheden van de organisatie, zowel in inhoudelijke als praktische ondersteuning. Het contact is goed, er vindt regelmatig overleg plaats. De gemeente steunt de ambitie waarbij de prioriteitstelling in de bedrijfsvoering van 't Spectrum, naast het huismeesterschap, aan het uitbreiden is naar een voorziening met een culturele functie. Sinds mei 2022 is de gemeente Meierijstad eigenaar van het pand; ook inzake het onderhoud van het gebouw verloopt de samenwerking goed.

Culturele partners

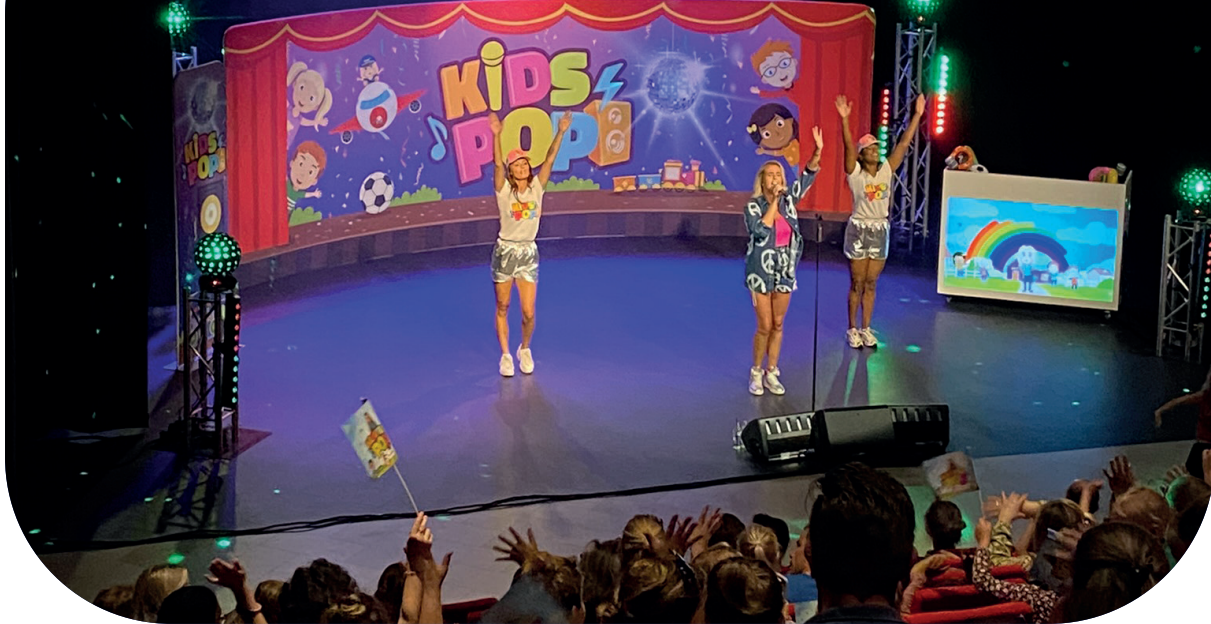
Grofweg onderscheidt 't Spectrum drie categorieën culturele samenwerkingspartners: vaste 'bewoners', gehuisvest in 't Spectrum, professionele culturele organisaties en amateurverenigingen.

De culturele organisaties die gehuisvest zijn in 't Spectrum zijn:

- Phoenix (kunsteducatie).
- Stg. KEG (Kulturele Evenementen Groepen; organiseren exposities in 't Spectrum)
- Heemkunde
- Omroep Meierijstad

Verdere intensivering van de samenwerking met deze partners is een logische stap. Voor de organisaties die ook kunst exposeren, de KEG en de Heemkunde, is een betere zichtbaarheid in 't Spectrum een win-winsituatie. Voor 't Spectrum een mooie inhoudelijke aanvulling op het culturele aanbod, voor de organiserende organisaties een verwachte toename aan bezoekers. Het doel is om met partijen te onderzoeken of op de benedenverdieping structurele ruimte kan worden ingericht om te exposeren.

Phoenix heeft met zijn cursisten de toekomstige talenten in huis die voor uitvoeringen in 't Spectrum een uitstekend Podium vinden. Door met hen intensiever samen te werken kan 't Spectrum ook een podium bieden aan nieuwe initiatieven van makers.



Professionele culturele organisaties

Op dit moment wordt door 't Spectrum met de volgende professionele culturele organisaties samengewerkt:

- Blauwe Kei, Theater aan de Noordkade; vaste samenwerkingsovereenkomst.
- Beholders (Documentaire festival); jaarlijks terugkerend festival.
- Filmclub Schijndel (programming Filmhuisfilms); vaste samenwerkingsovereenkomst.
- Bibliotheek Schijndel – NOBB; tot nu toe incidentele samenwerking, intentie is om meerdere activiteiten structureel gezamenlijk te gaan organiseren.

Met name in de samenwerking met de Blauwe Kei, de Filmclub Schijndel en de bibliotheek is het de intentie van 't Spectrum tot een gezamenlijke groeiambitie te komen in aantal activiteiten. Tevens is onze ambitie samenwerking te op te zoeken met de diverse festivals in gemeente Meierijstad; bij een samenwerking kan bijvoorbeeld worden gedacht aan Indoor-winteredities van de diverse festivals.

Amateurverenigingen en incidentele 'huurders' t.b.v. culturele activiteiten

De Podiumzaal is gebouwd om een podium te bieden aan lokale en regionale activiteiten. Het stimuleren van het gebruik van deze podiumzaal is een belangrijk aandachtspunt in de bedrijfsvoering van 't Spectrum. De huurtarieven kennen voor deze partijen een cultureel tarief, met hen zal altijd gekeken worden naar een maatwerkovereenkomst om de activiteiten mogelijk te maken. Er is inmiddels een vast terugkerende groep gebruikers die regelmatig een uitvoering plannen in de podiumzaal:

- De Harmonie; vaste huurder, repeteren in 't Spectrum, organiseren regelmatig concerten.
- De Big Band.
- De Boschwegse Toneelgroep; in 2022 zeer succesvol met negen uitverkochte voorstellingen.
- Theatergroep de Wildeman; al twee keer een voorstelling met veel succes gebracht, de derde staat inmiddels gepland.
- Overige toneel- en theaterverenigingen in de gemeente Meierijstad.
- Koren; de gemeente Meierijstad kent een rijk aanbod aan diverse koren. Ook voor hen is 't Spectrum een ideaal podium om een uitvoering ten gehore te brengen.

Overige samenwerkingspartners

Behalve culturele samenwerkingspartners heeft 't Spectrum zich in zijn bestaan al ruim bewezen een belangrijke plek te zijn voor sociaal maatschappelijke organisaties. Als ontmoetingsplaats voor jong en oud is het een aantrekkelijke locatie voor zeer uiteenlopende activiteiten. Behalve onderwijs, zowel BO als VO, worden jaarlijks terugkerende activiteiten georganiseerd door:

- Stg. Sinterklaasweekend.
- De Carnavalsvereniging.
- Stg. Kermisexploitatie.
- Stg. Avondvierdaagse.
- Diverse sociaal maatschappelijke organisaties zoals de KBO, de WSD, de bridgeclub, biljartclub etc. Verder uiteraard ook de vaste bewoners van 't Spectrum zoals Welzijn de Meierij en Vluchtelingenwerk.



Horecavereniging Schijndel

Vanuit 't Spectrum is de intentie om de samenwerking met de Horecavereniging Schijndel te intensiveren. Een goede samenwerking is in beider belang, door gebruik te maken van ieders sterke kanten en kwaliteiten kan hier een win-winsituatie ontstaan.

't Spectrum heeft als gebouw de meeste vierkante meters en biedt daardoor voor tal van activiteiten veel mogelijkheden. De leden van de horecavereniging kunnen hun expertise en ondernemerschap inbrengen, evenals professioneel horecapersoneel. Te denken valt aan 'indoor'- festivals, optredens van bands etc.

Bedrijfsleven

Op dit moment wordt de Podiumzaal van 't Spectrum, als ook de overige zalen nauwelijks gebruikt door het bedrijfsleven/Ondernemend Schijndel. Ook voor hen kan 't Spectrum een prima locatie zijn om zakelijke (netwerk)activiteiten te organiseren. Te denken valt aan congressen, productpresentaties, personeelsdagen en/of -feesten, trainingen. Zoals bij 3 genoemd is het de ambitie van 't Spectrum om in de toekomst de samenwerking met de Horecavereniging Schijndel en het Bedrijfsleven van Schijndel aan te gaan om ook aan commerciële en zakelijke activiteiten een podium te bieden.

'T SPECTRUM: EEN EFFECTIEVE ORGANISATIE

Om een effectieve organisatie te zijn dient 't Spectrum te groeien in fte in zowel kwaliteit als kwantiteit. Het huidige aantal fte is onvoldoende om het de activiteiten goed te kunnen uitvoeren, bij groeiambitie van het aantal activiteiten is uitbereiding noodzakelijk. Tevens vraagt het gebruik van de Podiumzaal en het initiëren en organiseren van culturele activiteiten een bredere specialistische kennis, met name op het gebied van theatertechniek. Ook in kwaliteit is uitbreiding van de formatie dus noodzakelijk.

Huidige formatie

Coördinator	0,6 fte
Medewerker administratie	1,0 fte
Hoofd horeca & huisvesting	1,0 fte
Huismeester/medewerker gebouwbeheer	1,0 fte
Medewerker reserveringen	0,8 fte
Medewerker publiciteit	0,4 fte
Medewerkers horecateam	2,2 fte
Totaal	7,0 fte

Theatertechniek alles externe inhuur, horeca incidenteel aanvullend oproepkrachten.

Gewenst is een toename van formatie tot in totaal 9 fte, verdeeld over verschillende functies. Te denken valt aan een uitbereiding van coördinator uren, uren medewerker publiciteit en ondersteuning hoofd horeca. Over de precieze inhoud van de uitbereiding dient nog een bestuursbesluit genomen te worden.



RUIMTE VOOR AMBITIE

Bijgaand een opstelling van de cijfers uitgaande van de huidige inkomsten en uitgaven, gebaseerd op het jaar 2022. De liquide positie van 't Spectrum is goed, er is ruimte voor ambitie.

Bij het samenstellen van de jaarlijkse begroting van 't Spectrum worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Er is een duidelijke inhoudelijke opdracht van de gemeente met bijpassend subsidie.
- Er is sprake van vaste huurcontracten met vaste bewoners.
- Er is sprake van incidentele verhuur van ruimtes, waaronder de Podiumzaal.
- Het gebouw is met ingang van juni 2022 eigendom van de gemeente Meierijstad. Het groot en contractueel onderhoud is een verantwoordelijkheid van de gemeente, vanaf 2023 de bijbehorende kosten daarmee ook.

Horeca is ondersteunend aan alle activiteiten en zorgt ook voor een continue inkomstenstroom. Dit alles vorm een stabiele basis voor de exploitatie van 't Spectrum.

BEGROTING IN HOOFDLIJNEN *situatie 2022*

Inkomsten

Subsidie Meierijstad vast	€ 396.000
Huurinkomsten vast	€ 425.000
Huurinkomsten incidenteel/los (Podiumzaal en overig)	€ 105.000
Horeca	€ 150.000
Totaal inkomsten	€ 1.076.000

Uitgaven

Personeel vast	€ 375.000
Inhuur oproep horeca	€ 20.000
Inhuur techniek personeel	€ 25.000
Inkoop horeca	€ 50.000
Organisatiekosten	€ 120.000
Fonds stimulering gebruik Podiumzaal	€ 40.000
Kosten gebouw energie (130.000) en schoonmaak (80.000)	€ 210.000
Kosten gebouw klein onderhoud, theatertechniek, afschrijvingen	€ 205.000
Totaal uitgaven	€ 1.045.000

N.B. op dit moment wordt de begroting 2023 aangepast naar de huidige situatie, namelijk dat het vastgoed in eigendom is van de gemeente Meierijstad. Er is in deze opstelling dan ook nog geen huurcomponent opgenomen, bij maatschappelijk vastgoed in Meierijstad wordt huur voor 100% gecompenseerd met subsidie.

ONZE BELOFTE AAN SCHIJNDEL

We streven ernaar een serieuze partner te zijn met bestaansrecht in het culturele en sociaal maatschappelijke veld. Zowel als verhuurder en beheerder als in de rol van organisator en facilitator. Een partner waar amateur- en professionele organisaties zich welkom voelen. Een partner die door samenwerking meerwaarde laat ontstaan, waardoor er in de nabijheid een culturele en sociaal maatschappelijke infrastructuur ontstaat waarvan inwoners van Schijndel en omgeving profijt hebben.

We hebben de specifieke kennis en kwaliteit in huis om een scala aan activiteiten mogelijk te maken voor geheel cultureel en ondernemend Schijndel. In 't Spectrum kan iedereen zich presenteren en laten zien. Ons doel: letterlijk en figuurlijk een podium bieden voor (culturele) activiteiten en een laagdrempelige en inclusieve culturele ontmoetingsplaats zijn voor iedereen.

**WANT...
SAMEN
MAKEN
WE
MOGELIJK!**

